

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

Art.47, comma 3, del D.L.31 Maggio 2021 n.77, convertito in L.29 Luglio 2021 n.108

DATI DELL'AZIENDA

La società HEXA GREEN SRL, con sede in via Mestrina n.46X Noale (VE) c.f. e P.iva n. 04610960272, rappresentata dall'amministratore unico e legale rappresentante Sig. Gatto Andrea,

recapiti: tel.041/5801616,

indirizzo PEC: hexagreen@legalmail.it

Attività economica esercitata: 42.11.00 Costruzione di strade, autostrade, piste aereoportuali

CCNL applicato: Edilizia industria

CCNL applicato: Dirigenti aziende industriali

CONTENUTO DELLA RELAZIONE

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione è diretto a ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

La società Hexa Green Srl applica al proprio personale dipendente il CCNL dell'edilizia industria e per i Dirigenti il CCNL Dirigenti aziende industriali ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 5/06/2023, un numero totale di 49 (quarantanove) dipendenti.

L'azienda adotta sistemi retributivi tali da assicurare la parità di retribuzione per lo stesso lavoro e per un lavoro di pari valore, inoltre assicura uguale progressione economica dei lavoratori di entrambi i generi.

TABELLA 2.1

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
occupati al 05.06.2022	1	1	-	-	22	8	29	1	52	10	-	-
entrati	1	-	-	-	6	2	12	-	19	2	-	-
usciti	1	1	-	-	12	8	9	-	22	9	-	-
occupati al 05.06.2023	1	-	-	-	16	2	32	1	49	3	-	-

tabella 2.1 rappresenta l'organico aziendale al 6/06/2023 rispetto alla situazione 5/06/2022 al netto di entrate e uscite avvenute nel corso dell'anno.

TABELLA 2.2

CCNL	LIV.	OCCUPATI AL 05.06.2023		PROMOZIONI		ASSUNTI	
		MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI INDUSTRIA	-	1	-	-	-	-	-
	Totali Dirigenti	1	-	-	-	-	-
	QUADRI	MF	F	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	-	-	-	-	-	-	-
	Totali Qadri	-	-	-	-	-	-
	IMPIEGATI	MF	F	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	1	1	1	-	-	-	-
	2	1	-	-	-	1	-
	3	4	1	-	-	1	-
	4	1	1	-	-	-	-
	5	2	-	-	-	-	-
	6	3	-	1	-	-	-
	7	4	-	-	-	1	-
	Totali Impiegati	16	3	1	-	3	-
	OPERAI	MF	F	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	1	1	-	-	-	-	-
	2	3	-	-	-	2	-
	3	12	1	-	-	2	-
	4	16	-	-	-	-	-
	Totali Operai	32	1	-	-	4	-
	TOTALI GENERALI	49	4	1	-	7	-

Per le promozioni e assunti considerato il periodo dal 06.06.2022 al 05.06.2023

Tabella 2.2 determinato il numero di occupati al 5/06/2023, questi vanno divisi per categoria professionale, livello di inquadramento e per promozione e assunzione nell'anno.

TABELLA 2.3	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui	DISABILI
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	
Contratti a tempo indeterminato	1	-	-	-	14	3	26	1	41	4		-
di cui Part-time	-	-	-	-	8	3	-	-	8	3		-
di cui intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
di cui lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
Contratti a tempo determinato	-	-	-	-	1	-	5	-	6	-		-
di cui Part-time	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
di cui intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
di cui lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
Apprendistato					1		1		2			-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
TOTALE	1	-	-	-	16	3	32	1	49	4		-
di cui Part-time	-	-	-	-	8	3	-	-	8	3		-
di cui intermittenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
di cui lavoro agile	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
Dipendenti in CIG a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
Dipendenti in CIG NON a 0 ore	-	-	-	-	-	-	21	-	21	-		-
Dipendenti in aspettativa o congedo	-	-	-	-	-	-	4	-	4	-		-
di cui congedo maternita' paternita'	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-		-
di cui congedo parentale	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-		-
LAVORATORI SOMMINISTRATI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
ORE LAVORATE da 06/2022 a 05/2023	1.774	-	-	-	18.605	4.157	54.293	1.967	74.672	6.124		-
di cui strd					560	182	7.856	143	8.416	325		-

Tabella 2.3 in questa tabella sono rappresentati gli occupati al 5/06/2023 per categoria professionale, tipo di contratto, all'utilizzo di ammortizzatori sociali (CIGO) e con indicazione dei lavoratori in aspettativa.

TABELLA 2.4

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE	-	-	-	-	7	2	13	-	20	2	-	-
Passaggi di categoria	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
nuove assunzioni	-	-	-	-	7	2	12	-	19	2	-	-
usciti	1	1	-	-	12	7	9	-	22	8	-	-
licenz. Collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
licenz. Giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
dimissioni	-	-	-	-	2	-	4	-	6	-	-	-
modifica termine iniz. fiss	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
decesso	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-
risoluz. Consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
scadenza contratto	-	-	-	-	1	-	4	-	5	-	-	-
altro	1	1	-	-	9	7	-	-	10	8	-	-
TRASFORMAZ. CONTRATTI	-	-	-	-	2	3	4	4	6	7	-	-
da t. determ. a indetermin.	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	-

(PERIODO CONSIDERATO DAL 06.06.2022 AL 05.06.2023)

Tabella 2.4 sono rappresentate le entrate e le uscite avvenute nel periodo di riferimento, con indicazione del tipo di licenziamento o dimissioni

TABELLA 2.5

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero Partecipanti	-	-	-	-	5	1	21	-	26	1	-	-
Numero totale ore di formazione	-	-	-	-	92	52	342	-	434	52	-	-

(PERIODO CONSIDERATO DAL 06.06.2022 AL 05.06.2023)

Tabella 2.5 lavoratori che hanno svolto formazione nel periodo di riferimento

TABELLA 2.8

CCNL	LIV.	DIRIGENTI	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO		di cui componenti accessori del salario, indennità, e altro	
			MF	F	MF	F
DIRIGENTI INDUSTRIA	-		184.498	83.432	-	22.399
		Totali Dirigenti	184.498	83.432	-	22.399
		QUADRI	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	-		-	-	-	-
		Totali Qadri	-	-	-	-
		IMPIEGATI	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	1		12.265	12.265	128	128
	2		9.460	9.460	622	622
	3		93.152	24.915	-	5.757
	4		69.016	39.960	5.601	2.857
	5		140.435	63.955	11.957	2.383
	6		151.745	37.840	2.099	2.099
	7		137.867	-	3.388	-
		Totali Impiegati	613.940	188.395	23.795	13.846
		OPERAI	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA	1		64.595	-	9.962	-
	2		42.894	-	6.029	-
	3		343.223	32.097	2.254	42.949
	4		714.812	-	78.483	-
		Totali Operai	1.165.524	32.097	96.728	42.949
		APPRENDISTI	MF	F	MF	F
EDILIZIA INDUSTRIA		APPR. IMPIEGATO 2^L.	23.491	10.308	1.361	73
		APPR. OPERAIO 3^L.	4.116	-	539	-
		Totali Operai	27.607	10.308	1.900	73
			MF	F	MF	F
		TOTALI GENERALI	1.991.569	314.232	122.423	79.267

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF
Straordinari	-	-	-	-	16.988	8.091	137.425	2.254	154.413	10.345	-
Superminimi	22.399	22.399	-	-	12.567	-	-	-	34.966	22.399	-
Premi produttività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	22.399	22.399	-	-	29.555	8.091	137.425	2.254	189.379	32.744	-

Tabelle 2.8 – 2.8.1 Le precedenti tabelle rappresentano il monte retributivo dal 06/06/2022 AL 05/06/2023 sempre diviso per categoria professionale e per livello di inquadramento. La tabella 2.8.1 indica nel dettaglio le componenti accessorie del salario suddivisi tra straordinari, superminimi individuali e premi di produttività.