



COMUNE DI VENEZIA

DIREZIONE: DIREZIONE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E STRUMENTALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa

Proposta di determinazione (PDD) n. 1888 del 09/08/2023

Determinazione (DD) n. 1925 del 30/08/2023

Fascicolo 2023.I/4/1.96 "Affidamento somministrazione quadro"

Il dispositivo atto è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Braga Giovanni, in data 29/08/2023.

Il visto di regolarità contabile è stato firmato digitalmente ai sensi del Codice delle Amministrazioni Digitali (D. Lgs. 82/2005 e successive modifiche) da Vio Barbara, in data 29/08/2023.



COMUNE DI VENEZIA

Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale

Settore Risorse Umane Organizzazione

Servizio Programmazione, Selezione ed Acquisizione del Personale

Responsabile del Procedimento: *dott.ssa Maria Margherita Fabris*

PDD 1888/2023 del 09/08/2023

Fascicolo 2023.I/4/1.96 "Affidamento somministrazione quadro"

D E T E R M I N A Z I O N E

Oggetto: PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 23/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2023-2025 e il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 – DUP - Sezione Strategica 2023-2025 – Sezione Operativa 2023- 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 26 gennaio 2023 sono stati approvati:
- il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per gli anni 2023-2025, assegnando ai Dirigenti l'adozione delle determinazioni a contrarre, la responsabilità di tipo finanziario, l'adozione e attuazione dei provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 che incorpora, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, i documenti programmatori dapprima adottati singolarmente, ora maggiormente coordinati tra loro, vale a dire il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Piano triennale dei fabbisogni del personale e il Piano triennale delle azioni concrete per l'efficienza delle pubbliche amministrazioni, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano della Formazione, il Piano delle Azioni Positive, il Piano Sviluppi Informatici;

- con deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 18/05/2023 è stata approvata la variazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- con la disposizione prot.n. 578066 del 23/12/2020, il Sindaco ha assegnato l'incarico di Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale al dott. Giovanni Braga;

Visti:

- il Piano Esecutivo di Gestione 2023 - 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 26/01/2023 con cui sono assegnate le risorse umane, strumentali e finanziarie a Direttori e Dirigenti: la certificazione prot. 11570 del 09/01/2023 dell'Area Economia e Finanza di avvenuta trasmissione del Rendiconto 2022 alla Banca Dati amministrazioni Pubbliche BDAP, con cui il Comune di Venezia risulta adempiente all'obbligo di trasmissione dei bilanci alla BDAP e non è soggetto alle sanzioni, ivi incluse quelle previste dall'articolo 161, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- la nota prot. 227885 del 10/05/2023 del direttore dell'Area Economia e Finanza che attesta che gli obiettivi di finanza pubblica 2022 sono stati rispettati;
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti sulla deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 del 23/12/2022 di approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023 -2025 e relativi allegati e approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023 - 2025;
- il parere n. 2/2023 (prot. n. 0043120 del 25/01/2023) del Collegio dei Revisori dei Conti avente ad oggetto "Asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza col Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 - 2025 con cui il Collegio si è espresso favorevolmente all'asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza col Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023 -2025, precisando comunque che è "opportuno che in ogni fase del procedimento di assunzione del personale venga evidenziata la possibilità che esso si interrompa per ragioni legate al venir meno della sostenibilità finanziaria della relativa spesa";
- il D.M. della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17/3/2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- l'attestazione prot. n. 227945 del 10/05/2023, del Dirigente del Settore Risorse Umane Affari economici e previdenziali relativa al valore soglia previsto dal suddetto DM 17/03/2020 per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato del Comune di Venezia;
- la disposizione dirigenziale prot. n. 0011323 del 9 gennaio 2023, con la quale si è preso atto che non risultano eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 2 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Visti:

- l'art. 107 in merito alle competenze dei dirigenti;
- l'art. 4 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i., disciplinante gli adempimenti di competenza dei dirigenti;

- il D.Lgs 23 giugno 2011 n.118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e i principi contabili in materia di imputazione delle spese di cui all'allegato 42 del suddetto D.Lgs 23 giugno 2011 n.118;
- il vigente “Regolamento di Contabilità” del Comune di Venezia approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 15/06/2016;
- l'art. 153, comma 5, del D.Lgs 267/2000 in materia di visto di regolarità contabile e gli artt. 183 e 191 del d.lgs. 267/2000 in materia di impegni di spesa;
- il D.Lgs n.33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle P.A.”;
- l'art. 17 del vigente Statuto del Comune di Venezia relativo alle funzioni e compiti dei dirigenti;
- il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165, approvato con D.P.R. 16 aprile 2013 n.62 s.m.i., che all'art.2, comma 3, estende, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal codice anche ai collaboratori a qualsiasi titolo in favore dell'Amministrazione;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 314 del 10/10/2018 con cui è stato approvato il “Codice di comportamento interno”, nonché le modifiche approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 13/04/2023;
- il D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 “Codice dei contratti pubblici” e s.m.i. e il D.P.R. del 5 ottobre 2010 n. 207 e s.m.i. per le parti ancora vigenti ai sensi degli artt. 216 e 217 del D.Lgs. n. 50/2016;
- la Legge 11 settembre 2020, n. 120 “Conversione in legge, con modificazioni, del Decreto Legge 16 luglio 2020, n. 76 recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale”, in particolare quanto disposto dall'art. 1 co. 2 lett. a), successivamente modificato con D.L. n. 77 del 29/05/2021 convertito in legge n. 108 del 31/07/2021;
- le Linee Guida ANAC approvate dal Consiglio dell'Autorità e precisamente n. 3, delibera n. 1096 del 26 ottobre 2016, aggiornate con delibera del Consiglio n. 1007 dell'11.10.2017, recanti “Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni”;
- l'art. 3 del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i., adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 14 maggio 2019;

Preso atto che:

- con la determinazione dirigenziale n. 640 del 17/03/2023 si è determinato a contrarre, ai sensi dell'art.192 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art 32, del D.Lgs. 50/2016, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro mediante procedura aperta, ex art. 60 del D.Lgs. 50/2016, per fronteggiare le esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Amministrazione che giustificheranno l'avvio delle missioni;
- con la suddetta determinazione dirigenziale n. 640 del 17/03/2023 è stato dato mandato al Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato del Comune di Venezia di espletare la gara in oggetto, mediante procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016, con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95 del medesimo D.Lgs. 50/2016, valutata secondo i

criteri contenuti nella Relazione del Rup e come descritti nel Capitolato Speciale d'Appalto, parte integrante e sostanziale della summenzionata determinazione dirigenziale;

Dato inoltre atto che:

- il bando di gara è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Comunità Europea G.U.C.E. in data 17/04/2023; G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino, Corriere della Sera e Corriere Veneto, e siti internet a norma di legge;
- entro il termine di scadenza previsto dal bando di gara, ovverosia le ore 12.00 del giorno 12/07/2023 sono pervenute n. 6 offerte: 1. Orienta Spa Società Benefit; 2. Adecco Italia Spa; 3. Gi Group S.p.a.; 4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; 5. Tempi Moderni; 6. Generazione Vincente S.p.a.;
- il Presidente del Seggio di gara e della Commissione di Gara sono stati nominati dal Vice Segretario con sue disposizioni, rispettivamente, PG/2023/232624 in data 12/05/2023 e PG/2023/232634 in data 12/05/2023;
- i componenti del Seggio di gara, nominati con disposizione del Presidente del Seggio PG/2023/232638 in data 12/05/2023, come dal verbale n. 1, nella seduta pubblica del 15/05/2023 ore 9:30, hanno esaminato la documentazione amministrativa dei concorrenti e attivato il soccorso istruttorio provvedendo ad una nuova convocazione del seggio e dei concorrenti in seduta pubblica.
- come risulta dal verbale di gara n. 2, in data 22/05/2023 ore 12:30, il Seggio di gara si è riunito per concludere la fase del soccorso istruttorio e provvedere all'ammissione dei concorrenti;
- il giorno 22/05/2023 ore 12:45 come risulta dal verbale n. 3, si è riunita la Commissione giudicatrice, i cui componenti sono stati nominati con disposizione del Presidente della Commissione PG/2023/232641 in data 12/05/2023, per l'apertura dell'offerta tecnica dei 6 concorrenti;
- come risulta dal verbale di gara n. 4 del 19/06/2023, la Commissione giudicatrice si è riunita in seduta riservata per analizzare il contenuto delle offerte tecniche presentate;
- in data 30/06/2023, come risulta dal verbale di gara n. 5, la Commissione giudicatrice si è riunita in seduta pubblica per l'apertura dell'offerta economica e ha formulato la proposta di aggiudicazione della gara n. 33/2023: Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro - CIG 97597321A2 a favore della ditta GI GROUP spa, con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015, per un ribasso sull'aggio di 41,00% con un punteggio totale di 95,889 punti su 100, per un importo di aggio oggetto di aggiudicazione al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge di € 70.301,23;

Visto che:

- il Presidente della Commissione, con nota PG/2023/0321512, in data 04/07/2023, ha provveduto a chiedere al Responsabile Unico del Procedimento di valutare ai sensi dell'art. 97, comma 3 del D.Lgs. n. 50/2016, l'offerta presentata dalla ditta GI GROUP SPA, P. Iva n. 1162977015 avendo ottenuto un punteggio superiore ai quattro quinti del punteggio massimo previsto dal disciplinare di gara, sia per il prezzo, sia per gli altri elementi di valutazione;
- il responsabile unico del procedimento, con nota PG/2023/0327091 del 06/07/2023, agli atti, ha chiesto all'aggiudicataria di fornire le spiegazioni relative al ribasso offerto in rapporto al servizio proposto e, alla

luce delle spiegazioni fornite via PEC dalla GI GROUP SPA con nota ns. prot. n. 345161 del 19/07/2023, ha comunicato di ritenersi l'offerta congrua con nota PG/2023/0357315 del 24/07/2023;

Ritenuto che, non disponendo delle informazioni e dei dati indispensabili per l'accertamento di cui all'art. 9 del D. L. n. 78/2009, sia possibile attestare, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, la sola regolarità e correttezza dell'azione amministrativa posta in essere per l'individuazione del contraente, demandando invece la verifica di tutti gli aspetti contabili (ivi compreso quello relativo alla capacità dell'Ente di far fronte alle proprie obbligazioni entro i termini contrattualmente previsti) al controllo contabile del responsabile del servizio finanziario, esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile, oltre che del visto attestante la copertura finanziaria;

Ritenuto quindi di prendere atto delle risultanze della procedura selettiva come emergenti dai verbali di gara, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e di procedere contestualmente all'aggiudicazione della gara a favore della ditta prima classificata in graduatoria GI GROUP SPA, con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015, che ha presentato un ribasso sull'aggio del 41,00 % e ha ottenuto un punteggio totale di 95,889 punti su 100 - CIG 97597321A2;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'affidamento della gara in oggetto con contratto quadro per far fronte ad eventuali specifiche esigenze di carattere temporaneo o eccezionale dell'Amministrazione;

Considerato che:

- l'importo complessivo dell'appalto, comprensivo di opzione di proroga, stimata nella durata di tre mesi ed eventuale ripetizione servizi analoghi, ammontava ad € 2.549.908,93 oneri fiscali esclusi;
- l'importo a base di gara ammontava ad € 1.821.363,52 di cui € 1.702.208,90 per costo di manodopera ed € **119.154,62** per costo stimato di aggio, quale importo a base di gara soggetto a ribasso;

Considerato che, sulla base del ribasso offerto dalla GI GROUP SPA, l'importo dell'aggio oggetto di aggiudicazione, al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, è pari ad € 70.301,23;

Ritenuto inoltre di procedere all'aggiudicazione sottoponendo il presente provvedimento alla condizione risolutiva dell'esito sfavorevole delle verifiche sul possesso dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. e oggettivi autodichiarati in sede di gara in capo al concorrente aggiudicatario, come consentito dall'art. 8, comma 1, lettera a) del D.L. 76/2020, convertito in legge 120/2020, in combinato disposto con l'art. 224, comma 2, lett. c) del D.Lgs. n. 36/2023, dando atto che si procederà al riepilogo della verifica degli stessi come stabilito dal vigente PIAO, sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

Visto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 14 maggio 2019, il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche viene quantificato in €7.314,30, corrispondente all'80% dell'aliquota dello 0,5% applicata all'importo dell'Accordo, al netto di Iva, di €1.828.574,05 posto a base di gara, ripartito €7.314,30= per il personale ed € 0,00 per l'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie, come disciplinato all'art. 9 del Regolamento;

Visti:

- il Regolamento recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. n.165 2001 e s.m.i., approvato con D.P.R. n.62/2023 e s.m.i., che all’art. 2, comma 3, estende, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal codice anche ai collaboratori o consulenti, con qualsivoglia tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, anche professionale, nonché ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell’Amministrazione;
- il protocollo regionale di legalità sui fini della prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici e dei lavori servizi e fornitura, sottoscritto dalla Regione Veneto con Prefettura, U.p.i Veneto e Anci Veneto in data 17/9/2019.

Dato atto che il Dirigente Responsabile del budget di spesa non è in conflitto di interessi e che non sussistono segnalazioni di conflitto di interesse in capo al Responsabile del procedimento così come previsto dall’art. 6 bis della Legge n. 241 del 90, dall’art. 6 del d.P.R. n. 62 del 2013, dall’art. 42, comma 1 e 2, del D.Lgs. 50 del 2016 e s.m.i. e e dal vigente PIAO, sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, del Comune di Venezia;

Dato atto del rispetto dell’art. 6, comma 2, del Regolamento sul sistema dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28/02/2013;

Ritenuto necessario provvedere all’impegno della citata spesa, tenendo conto che, per l’anno 2023, in base alle esigenze dei servizi che saranno dettagliate nei singoli ordinativi, l’utilizzo del personale somministrato potrà decorrere successivamente alla data del presente atto;

Visti gli artt. 32 e 33 del D.Lgs. n. 50/2016;

Visto l’art. 229 del D.Lgs. n. 36 del 31/03/2023 “nuovo Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”, il quale prevede che “le disposizioni del codice, con i relativi allegati acquistano efficacia il 1° luglio 2023”;

Dato atto, infine, che l’esecutività del presente provvedimento è subordinata all’apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell’art. 183, comma 7 del D. Lgs. 18.08.2000. n. 267;

Vista la nota prot. P.G. n. 521135 del 09.11.2016 del Dirigente del Settore Bilancio e Contabilità Finanziaria e dato atto che il rispetto della previsione di cui all’art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 viene attestato dal responsabile del Servizio Finanziario con l’apposizione del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria sulla presente determinazione;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle risultanze della procedura selettiva come emergenti dagli allegati verbali di gara n. 1 del 12/6/2023, verbale n. 2 e del 22/06/2023, verbale n. 3 del 27/06/2023, verbale n. 4 del 19/06/2023 e verbale n. 5 del 30/6/2023 che, riuniti in unico allegato, formano parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A) e di aggiudicare l’appalto della gara n. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro - CIG 97597321A2, alla ditta GI GROUP S.P.A., con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015, per un ribasso sull’aggio del 41,00%;

2. di precisare che l'importo complessivo di aggiudicazione CIG 97597321A2 è pari ad **€1.772.510,13 (o.f.e)**, importo massimo nell'ambito dell'accordo quadro da utilizzare in base alle esigenze dell'amministrazione e alle disponibilità del bilancio, di cui € 70.301,23 (o.f.e) a titolo di importo di aggiudicazione ed € 1.702.208,90 relativi alla spesa di personale prevista dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021, comprensiva del costo delle ferie, del costo del recupero per festività sopresse e della quota di produttività media (al netto dell'aggio, di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge);
3. di aggiudicare, ai sensi dell'art. 32, comma 5 D.Lgs n. 50/2016, la gara n. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro - CIG 97597321A2, alla ditta GI GROUP SPA con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015;
4. di impegnare a favore della ditta GI GROUP SPA con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015, la somma di **€1.423.685,70 = IVA inclusa al 22% sul solo aggio** CIG 97597321A2, come di seguito ripartita, tenuto conto che, per l'anno 2023, in base alle esigenze dei servizi che saranno dettagliate nei singoli ordinativi, l'utilizzo del personale somministrato potrà decorrere successivamente alla data del presente atto:
 - **per l'anno 2023**, in base all'art. 13 del Vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente sul bilancio 2023 -2025, che presenta la necessità disponibilità, per l'importo complessivo di **€134.561,9** = (IVA inclusa al 22% sul solo aggio previsto per l'operatore economico) al capitolo cap/art 3003/02 "*lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale*" codice gestionale 001 "*acquisto di servizi da agenzia interinale*"– azione di spesa PERS.GEDI.096 "*acquisizione di servizi interinali*"(finanziamenti entrate correnti);
 - **per l'anno 2024**, in base all'art. 13 del Vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, sullo stanziamento per l'anno 2024, come previsto nel bilancio pluriennale 2023-2025, per l'importo complessivo di **€603.561,90**=(IVA inclusa al 22% sul solo aggio previsto per l'operatore economico) al capitolo cap/art 3003/02 "*lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale*" codice gestionale 001 "*acquisto di servizi da agenzia interinale*"– azione di spesa PERS.GEDI.096 "*acquisizione di servizi interinali*" (finanziamenti entrate correnti);
 - **per l'anno 2025**, in base all'art. 13 del Vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, sullo stanziamento per l'anno 2025, come previsto ne bilancio pluriennale 2023 -2025, per l'importo complessivo di **€685.561,90**= (IVA inclusa al 22% sul solo aggio previsto per l'operatore economico) al capitolo cap/art 3003/02 "*lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale*" codice gestionale 001 "*acquisto di servizi da agenzia interinale*"– azione di spesa PERS.GEDI.096 "*acquisizione di servizi interinali*"(finanziamenti entrate correnti);
5. di dare atto che le somme dovute a titolo di IRAP, stimata pari ad Euro €8.440,53 per l'anno 2023 ed € 37.842,94 annui per l'anno 2024 ed € 43.496,24 per l'anno 2025, starà a carico del Bilancio Pluriennale 2023-2025 tra le somme impegnate e/o stanziate sul capitolo 901102/101 imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) codice gestionale 001 "imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)";
6. di dare atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 del Regolamento recante norme e criteri per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 del D. D.Lgs. n. 50/2016, adottato con deliberazione di

Giunta comunale n. 157 del 14 maggio 2019, il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche viene quantificato in €7314,30 corrispondente all'80% dell'aliquota dello 0,5% applicata all'importo dell'Accordo, al netto di Iva, di €1.828.574,05 posto a base di gara, ripartito €7.314,30=per il personale ed € 0,00 per l'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie, come disciplinato all'art. 9 del Regolamento;

7. di impegnare la spesa per il fondo di incentivazione per le funzioni tecniche di complessivi €7.314,30, come di seguito specificato:
 - **per l'anno 2023**, l'importo di € 2.438,10 sullo stanziamento per l'anno 2023 al capitolo cap/art 3003/02 *“lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale”* codice gestionale 001 *“acquisto di servizi da agenzia interinale”*– azione di spesa PERS.GEDI.096 *“acquisizione di servizi interinali”*- finanziamenti entrate correnti;
 - **per l'anno 2024**, l'importo di € 2.438,10 sullo stanziamento per l'anno 2024 al capitolo cap/art 3003/02 *“lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale”* codice gestionale 001 *“acquisto di servizi da agenzia interinale”*– azione di spesa PERS.GEDI.096 *“acquisizione di servizi interinali”*- finanziamenti entrate correnti;
 - **per l'anno 2025**, l'importo di € 2.438,10 sullo stanziamento per l'anno 2025 al capitolo cap/art 3003/02 *“lavoro flessibile e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale”* codice gestionale 001 *“acquisto di servizi da agenzia interinale”*– azione di spesa PERS.GEDI.096 *“acquisizione di servizi interinali”*- finanziamenti entrate correnti;
8. di incaricare l'Area Economia e Finanza ad effettuare le eventuali variazioni ai capitoli di pertinenza ed al correlato Fondo pluriennale vincolato qualora necessarie per dare copertura al presente impegno di spesa e/o per aggiornare gli stanziamenti al cronoprogramma delle obbligazioni;
9. di dare atto che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000;
10. di dare atto che il rispetto della previsione di cui all'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000 viene attestato dal responsabile del servizio finanziario con l'apposizione del visto di regolarità contabile secondo quanto disposto con circolare della Direzione Finanziaria P.G. 521135 del 9/11/16;
11. di stabilire che il mancato rispetto del protocollo di legalità o del patto di integrità, come previsto dal vigente PIAO, sottosezione *“Rischi corruttivi e trasparenza”*, consente alla stazione Appaltante la risoluzione del contratto;
12. di dare atto che lo svincolo della cauzione provvisoria presentata dal soggetto aggiudicatario, ai sensi dell'articolo 93 del D.Lgs. n. 50/2016, avvenga al momento della sottoscrizione del contratto, previa presentazione di una garanzia fideiussoria definitiva, rilasciata ai sensi dell'art. 103 del D.Lgs. n. 50/2016 precisando che la mancata costituzione di tale garanzia determina la revoca dell'affidamento e l'acquisizione della cauzione provvisoria, presentata in sede di offerta;
13. di sottoporre il presente provvedimento alla condizione risolutiva dell'esito sfavorevole delle verifiche sul possesso dei requisiti dichiarati dal concorrente aggiudicatario, che verrà accertata tramite apposita check

list prima della sottoscrizione del contratto, così come previsto dal vigente PIAO sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;

14. di dare mandato al Settore Gare, Contratti, Centrale Unica Appalti ed Economato a gestire la fase della stipulazione del contratto espletando le formalità connesse, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina dei contratti del Comune di Venezia;

15. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Venezia nella sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 33/2013 nonché ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 29, comma 1 D.Lgs. n. 50/2016 e 37, comma 1 lett. b) D.Lgs. n. 33/2013;

Ai fini del rispetto del principio di separazione delle funzioni, di cui alle azioni del PIAO vigente, sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, si dà atto che la proposta di aggiudicazione è stata formulata, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 50/2016, dalla Commissione di gara, presieduta dal Dott. Marzio Ceselin. Il Responsabile del procedimento di aggiudicazione, che si conclude con il presente atto, è la Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Organizzazione e Affari Interni mentre il firmatario dell'atto è il sottoscritto, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 50/2016, in quanto Dirigente Responsabile di budget. Le funzioni di Direttore dell'Esecuzione del Contratto sono attribuite al Dirigente del settore Risorse Umane, Affari Economici e Previdenziali.

IL DIRETTORE

Dott. Giovanni Braga

(atto firmato digitalmente)

Allegato A: Verbali di gara n. 1, 2, 3, 4 e 5 allegati

Il presente documento risulta firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. ed è conservato nel sistema di gestione documentale del Comune di Venezia.

L'eventuale copia del presente documento informatico viene resa ai sensi degli art. 22, 23 e 23 ter D.Lgs 82/2005.



Direzione Finanziaria
Settore Bilancio e Contabilità Finanziaria

PDD/ 2023 / 1888

Espletati gli accertamenti si esprime:

- ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, parere favorevole di regolarità contabile e visto di attestazione della copertura finanziaria;
- ai sensi dell'art.183 comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, visto di regolarità contabile

Il Dirigente Responsabile



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13419/2023 del 25/08/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contr"

"PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa "
autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23
rif. prenotazione n. 9765/2023 - autorizzazione Determine 640/23

L'impegno di spesa numero 13419/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2023	134.561,90
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		134.561,90

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2023 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	479.000,00 +
Impegni precedenti	219.747,92 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	259.252,08 =
Ammontare del presente impegno	134.561,90 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	124.690,18 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13424/2023 del 25/08/2023 "PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contr"

"PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa "

autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23

rif. prenotazione n. 9768/2023 - autorizzazione Determine 640/23

L'impegno di spesa numero 13424/2023 e' DEFINITIVO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2024	250.000,00
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Fornitore	GI GROUP S.P.A. Cod.Fisc. 11629770154 P.Iva 11412450964	
CIG	97597321A2 CUP	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		250.000,00

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2024 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	68.937,41 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	651.062,59 =
Ammontare del presente impegno	250.000,00 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	401.062,59 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13425/2023 del 25/08/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI.
096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con
contr"

autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23
rif. prenotazione n. 9769/2023 - autorizzazione Determine 640/23

L'impegno di spesa numero 13425/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2024	353.561,90
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Fornitore	GI GROUP S.P.A. Cod.Fisc. 11629770154 P.Iva 11412450964	
CIG	97597321A2 CUP	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		353.561,90

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2024 al 25/08/2023

Stanziamento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	318.937,41 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	401.062,59 =
Ammontare del presente impegno	353.561,90 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	47.500,69 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13427/2023 del 25/08/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contr"

"PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa "
autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23
rif. prenotazione n. 10032/2023 - autorizzazione Determine 640/23

L'impegno di spesa numero 13427/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2025	250.000,00
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siopo/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Fornitore	GI GROUP S.P.A. Cod.Fisc. 11629770154 P.Iva 11412450964	
CIG	97597321A2 CUP	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		250.000,00

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2025 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	0,00 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	720.000,00 =
Ammontare del presente impegno	250.000,00 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	470.000,00 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13432/2023 del 25/08/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contr"

"PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa " autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23

L'impegno di spesa numero 13432/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2023	2.438,10
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2024	2.438,10
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2025	2.438,10
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siope/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		7.314,30

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2023 al 25/08/2023

Stanziamento di bilancio	479.000,00 +
Impegni precedenti	475.781,67 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	3.218,33 =
Ammontare del presente impegno	2.438,10 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	780,23 =

01101.03.003003002 a competenza 2024 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	672.499,31 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	47.500,69 =
Ammontare del presente impegno	2.438,10 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	45.062,59 =

01101.03.003003002 a competenza 2025 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	717.561,90 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	2.438,10 =
Ammontare del presente impegno	2.438,10 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	0,00 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023



Città di Venezia

San Marco 4136
30124 Venezia
www.comune.venezia.it
C.F. e partita iva 00339370272

COPERTURA FINANZIARIA

dell'impegno di spesa n. 13428/2023 del 25/08/2023 - NON ESECUTIVO "PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contr"

"PERS.GEDI.096 - Somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro. Recepimento verbali della gara n. 33/2023 e aggiudicazione della gara alla ditta GI Group. Impegno di spesa "
autorizzazione Proposta di determina 1888/23 del 09/08/23
rif. prenotazione n. 10031/2023 - autorizzazione Determine 640/23

L'impegno di spesa numero 13428/2023 e' PROVVISORIO e cosi' formato:

		Importo
Capitolo	01101.03.003003002 - LAVORO FLESSIBILE E ACQUISTO DI SERVIZI DA AGENZIE DI LAVORO INTERINALE - Comp. 2025	435.561,90
Resp. servizio	GESTIONE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E AFFARI INTERNI	
Siopo/P.Fin.	U.1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
Fornitore	LIGURIA ASSICURAZIONI SPA P.Iva 11929770151	
CIG	97597321A2 CUP	
Tipo Spesa	4326 - PERSGEDI096 - acquisizione di servizi interinali	
Tipo Finanz.	241 - 019.999 - ENTRATE CORRENTI	
Cassa	9999 - 9999 - CASSA LIBERA	
Totale:		435.561,90

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

01101.03.003003002 a competenza 2025 al 25/08/2023

Stanziamiento di bilancio	720.000,00 +
Impegni precedenti	250.000,00 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente impegno	470.000,00 =
Ammontare del presente impegno	435.561,90 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente impegno	34.438,10 =

Area Economia e Finanza

COMUNE DI VENEZIA, lì 25 agosto 2023

Città di Venezia

C.F. 00339370272

Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato

Servizio Gare e Contratti

Verbale n. 1

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

Data e luogo della seduta: 15/05/2023 ore 9:30 – presso il Comune di Venezia;

Provvedimento di indizione della gara: determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023. Procedura aperta ai sensi degli artt. 3, lett. sss), e 60 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50.

Estremi del bando di gara: , PG/2023/0188820 del 17/04/2023, pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/04/2023 al 12/05/2023;

Estremi pubblicazione bando: G.U.C.E. GU/S S75-226290-2023-IT del 17/04/2023, G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino; Corriere della Sera e Corriere Veneto e siti internet a norma di legge.

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Seggio:

PG/2023/ 232624 del 12/05/2023;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Commissione:

PG/2023/ 232634 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Seggio:

PG/2023/ 232638 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Commissione:

PG/2023/232641 in data 12/05/2023;

Offerte pervenute: (n. 6) - 1. Orienta Spa Società Benefit; 2. Adecco Italia Spa; 3. Gi Group S.p.a.; 4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; 5. Tempi Moderni; 6. Generazione Vincente S.p.a.

PRESENTI: Nessuno

SVOLGIMENTO

Il seggio di gara è composto dal:

- 1) Presidente: Marzio Ceselin
- 2) Commissario: Danilo Smocovich
- 3) Commissario: Flora Selmani

Segretario verbalizzante: Flora Selmani

Il Presidente fa presente che:

a seguito della determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023, è stato disposto l'avvio della gara n. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2, attraverso un sistema di Gara Telematica, a busta chiusa.

I membri del Seggio, tenuto conto anche delle ditte partecipanti, dichiarano di non essere incompatibili con l'esercizio delle proprie funzioni, ai sensi di legge.

Il Presidente procede, quindi, allo sblocco telematico delle offerte

pervenute e all'esame della documentazione amministrativa.

Il Seggio verifica che non abbiano presentato offerte concorrenti che siano fra di loro in situazione di controllo o di collegamento.

Il Seggio rileva che la documentazione amministrativa presentata dai partecipanti risulta carente per i seguenti motivi:

1. Orienta Spa Società Benefit - nella sezione D: "Atri motivi di esclusione eventualmente previsti dalla legislazione nazionale dello Stato Membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicato" del DGUE non sono state rilasciate le dichiarazioni relativa all'assenza di cause di esclusione di cui all'art. 80, comma 5, lettere f-bis) e f-ter) del d. lgs. 50/2016, oltre il punto 8, 9, 10, 13 e 14 della medesima sezione;

2. Gi Gruop S.p.a. nella PARTE III, sezione C : "Motivi a insolvenza, conflitti di interessi o illeciti professionale" non è stato dichiarato se l'operatore economico si è reso colpevole o meno di gravi illeciti professionali di cui all'art. 80, comma 5, lett. c), c bis) , c ter) c quater);

- nella sezione D: "Atri motivi di esclusione eventualmente previsti dalla legislazione nazionale dello Stato Membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicato" del DGUE non sono state rilasciate le dichiarazioni relativa all'assenza di cause di esclusione di cui all'art. 80, comma 5, lettere f-bis) e f-ter) del d. lgs. 50/2016, oltre il punto 8, 9, 10, 13 e 14 della medesima sezione;

3. Adecco Italia Spa; - è emersa l'esigenza di chiarimenti circa il citato "Avviso di accertamento n. TMB062F00505/2021 notificato in data 23/12/2022 ed emesso a seguito di PVC redatto nell'anno 2021, anno di imposta 2016, notificato il 09/04/2021, contenente i rilievi ai fini IVA:

Totale Rilievo per Euro 5.811.345, oltre sanzioni per Euro 7.191.539 ed interessi per Euro 1.347.595", più precisamente in che modo "ricalca la medesima vicenda contestata dall'Agenzia delle entrate per l'anno d'imposta 2015 - Avviso di accertamento TMB067T00364/2020 per l'anno d'imposta 2015" illustrato nella dichiarazione presentata dalla medesima società.

4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a. - nella sezione D:

"Atri motivi di esclusione eventualmente previsti dalla legislazione nazionale dello Stato Membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicato" del DGUE non sono state rilasciate le dichiarazioni relative al punto punti 8, 9, 10, 13 e 14 del DGUE;

5. Tempi Moderni - è emersa l'esigenza di chiarimenti con riferimento a quanto segnalato nel DGUE in materia di gravi illeciti professionali di cui all'art. 80 comma 5 lett. c) del Codice come segue: "risoluzione contrattuale del rapporto avente ad oggetto la realizzazione del servizio relativo all'espletamento di prove scritte per concorsi interni CORPO FORESTALE DELLO STATO"; al riguardo si chiede di specificarne la natura e causa della risoluzione, la collocazione temporale, in che modo tale fattispecie non comporta causa di esclusione dalle procedure pubbliche come dichiarato ed ogni altro elemento utile a valutare la fattispecie con riferimento al citato art. 80 comma 5 lettere c) e c-ter). Inoltre la documentazione amministrativa è risultata carente in quanto, non essendo stato utilizzato il modello di formulario per il DGUE predisposto dalla stazione appaltante, mancano: nella sezione D nella sezione D: "Atri motivi di esclusione eventualmente previsti dalla legislazione nazionale dello Stato

Membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore"" del Vs. DGUE, le dichiarazioni presenti nel modello messo a disposizione e riferite al disciplinare di gara relative alle dichiarazioni di cui all'art. 80 comma 5, lettere c- bis, c-ter e c-quater, f-bis ed f-ter oltre a quelle previste al punto 8 opzione 1 o 2, 9,10, 13 e e punto 14 del modello di formulario DGUE predisposto dalla stazione appaltante e presente fra la documentazione di gara.

6. Generazione Vincente S.p.a. -è emersa l'esigenza di chiarimenti relativo alle dichiarazioni rese nella sezione C: CAPACITÀ TECNICHE E PROFESSIONALI (Articolo 83, comma 1, lettera c), del Codice) del DGUE; in particolare, si chiede di indicare degli elementi comprovanti che gli enti A.M.A. Azienda Mobilità Aquilana Spa, Teramo Ambiente Spa ed Autorità di Sistema Portuale del Mar Adriatico, soddisfano adeguatamente il requisito previsto dal punto 7.2 del disciplinare di gara.

Si procederà, quindi all'attivazione del soccorso istruttorio e alla convocazione nuovamente in seduta pubblica del seggio di gara dei concorrenti, per lo scioglimento della riserva sull'ammissibilità dei concorrenti sottoposti a soccorso istruttorio ed a convocare la Commissione giudicatrice per l'apertura delle offerte tecniche al solo fine di verificarne il contenuto.

La seduta pubblica termina alle ore 11.50

Per quanto descritto si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE DEL SEGGIO

F.to Dott. Marzio Ceselin

I COMPONENTI DEL SEGGIO

F.to Danilo Smocovich

F.to Flora Selmani

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Flora Selmani

Città di Venezia

C.F. 00339370272

Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato

Servizio Gare e Contratti

Verbale n. 2

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

Data e luogo della seduta: 22/05/2023 ore 12:30 – presso il Comune di Venezia;

Provvedimento di indizione della gara: determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023. Procedura aperta ai sensi degli artt. 3, lett. sss), e 60 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50.

Estremi del bando di gara: , PG/2023/0188820 del 17/04/2023, pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/04/2023 al 12/05/2023;

Estremi pubblicazione bando: G.U.C.E. GU/S S75-226290-2023-IT del 17/04/2023, G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino; Corriere della Sera e Corriere Veneto e siti internet a norma di legge.

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Seggio:

PG/2023/ 232624 del 12/05/2023;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Commissione:

PG/2023/ 232634 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Seggio:

PG/2023/ 232638 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Commissione:

PG/2023/232641 in data 12/05/2023;

Offerte pervenute: (n. 6) - 1. Orienta Spa Società Benefit; **2.** Adecco Italia Spa; **3.** Gi Group S.p.a.; 4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; 5. Tempi Moderni; 6. Generazione Vincente S.p.a.

PRESENTI: Nessuno

SVOLGIMENTO

Il seggio di gara è composto dal:

- 1) Presidente: Marzio Ceselin
- 2) Commissario: Danilo Smocovich
- 3) Commissario: Flora Selmani

Segretario verbalizzante: Flora Selmani

Il Presidente apre la seduta, illustra il soccorso istruttorio attivato a seguito delle verifiche effettuate nel corso della prima seduta di gara di cui al verbale n. 1.

Il seggio rileva che rileva che l'integrazione documentale pervenuta dai concorrenti **1.** Orienta Spa Società Benefit; **2.** Adecco Italia Spa; **3.** Gi Group S.p.a.; 4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; 5. Tempi Moderni; 6. Generazione Vincente S.p.a. è conforme a quanto previsto dal bando di gara in oggetto, e pertanto, tutti i concorrenti vengono ammessi alle fasi successive della gara.

La seduta pubblica termina alle ore 12.45

Per quanto descritto si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DEL SEGGIO

F.to Dott. Marzio Ceselin

I COMPONENTI DEL SEGGIO

F.to Danilo Smocovich

F.to Flora Selmani

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Flora Selmani

Città di Venezia

C.F. 00339370272

Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato

Servizio Gare e Contratti

Verbale n. 3

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

Data e luogo della seduta: 22/05/2023 ore 12: 45 – presso il Comune di Venezia;

Provvedimento di indizione della gara: determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023. Procedura aperta ai sensi degli artt. 3, lett. sss), e 60 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50.

Estremi del bando di gara: , PG/2023/0188820 del 17/04/2023, pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/04/2023 al 12/05/2023;

Estremi pubblicazione bando: G.U.C.E. GU/S S75-226290-2023-IT del 17/04/2023, G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino; Corriere della Sera e Corriere Veneto e siti internet a norma di legge.

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente piu vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Seggio: PG/2023/232624 del 12/05/2023;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Commissione: PG/2023/ 232634 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Seggio: PG/2023/

232638 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Commissione:

PG/2023/232641 in data 12/05/2023;

Offerte pervenute: (n. 6) - 1. Orienta Spa Società Benefit; **2.** Adecco Italia Spa; **3.** Gi Group S.p.a.; **4.** Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; **5.** Tempi Moderni; **6.** Generazione Vincente S.p.a.

PRESENTI: Nessuno

SVOLGIMENTO

Si insedia la Commissione giudicatrice.

La Commissione ai sensi del disciplinare di gara, è così composta:

- 1) Presidente: Dott. Marzio Ceselin
- 2) Commissario: Dott. Lulzim Ajazi
- 3) Commissario: Dott. Massimiliano Colussi

Funge da Segretaria sig.ra Flora Selmani

La Commissione giudicatrice, come consentito dall'art. 77 del D.Lgs. 50/2016, si avvale di procedure telematiche e la commissione concorda che i commissari della gara lavoreranno anche a distanza avvalendosi di procedure telematiche che garantiscano la riservatezza delle comunicazioni e, precisamente, il presidente della Commissione procederà all'apertura delle offerte dalla piattaforma telematica <http://venezia.acquistitelematici.it>, che consente agli operatori economici interessati di avere contezza delle operazioni svolte, e salverà la documentazione relativa alle offerte su cartelle di rete, documentazione a cui i componenti della commissione accederanno in modalità sicura. La Commissione procederà a seduta di sintesi per l'assegnazione dei punteggi sulla base delle valutazioni dei singoli commissari.

I membri della Commissione, tenuto conto anche della ditta partecipante, dichiarano di non essere incompatibili con l'esercizio delle proprie funzioni, ai sensi di legge.

Il Presidente procede quindi alla visualizzazione sulla piattaforma web venezia.acquistitelematici.it delle offerte tecniche al solo fine di verificarne il contenuto.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	punti 70
Offerta economica	punti 30
TOTALE	100

Sulla base del progetto presentato dai concorrenti di cui al paragrafo 16, alla qualità del servizio verrà assegnato un punteggio massimo di 70 punti, secondo i seguenti criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi, di cui al punto 16.1 del disciplinare di gara:

	CRITERI	PUNTEGGIO MAX
1.	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30
2.	Gestione del personale somministrato	20
3.	Sistema di gestione delle emergenze	20

Come previsto dal punto 16.2 del disciplinare di gara, ogni componente della Commissione Giudicatrice assegna un coefficiente compreso tra 0 e 1 a suo insindacabile giudizio, sulla base di riscontri documentali e/o obiettivi. Verranno escluse le offerte che non raggiungano il punteggio minimo di 49 punti su 70 prima della riparametrazione.

GIUDIZIO SINTETICO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1,0
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
ADEGUATO	0,6
PARZIALMENTE ADEGUATO	0,5
SCARSO	0,2
INADEGUATO	0,0

I concorrenti devono presentare la proposta organizzativa del servizio in conformità a quanto descritto all'art. 15 del disciplinare di gara.

L'offerta tecnica deve contenere, altresì, il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale di cui al paragrafo 15 del disciplinare della gara in oggetto.

Il Presidente fa presente che:

- 1.** Orienta Spa Società Benefit ha presentato 31 pagine di formato A4 + copertina ed indice e 1 pagina di formato A4 con il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale;
- 2.** Adecco Italia Spa ha presentato 1 file di 30 pagine di formato A4 comprensivo del progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale e 1 pagina in formato A4 - la dichiarazione relativi ai segreti professionale
- 3.** Gi Group S.p.a. ha presentato 1 file di offerta tecnica di 92 pagine in formato A4, che contiene anche il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale, la copertina ed indice;
- 4.** Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a. ha presentato 1 file di offerta tecnica di 34 pagine in formato A4, che contiene anche il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale, la

copertina ed indice;

5. Tempi Moderni ha presentato 1 file di offerta tecnica di 22 pagine in formato A4, che contiene anche il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale e la copertina ;

6. Generazione Vincente S.p.a. ha presentato 1 file di offerta tecnica di 44 pagine in formato A4, che contiene anche il progetto di assorbimento in applicazione della clausola sociale e la copertina ed indice, e 1 file di pagina in formato A4 con la dichiarazione relativi ai segreti professionali.

La documentazione presentata è risultata conforme a quanto previsto dal disciplinare di gara.

La seduta pubblica termina alle ore 13.15

Per quanto descritto si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

Il PRESIDENTE

F.to Dott. Marzio Ceselin

La COMMISSIONE

F.to Dott. Lulzim Ajazi

F.to Dott. Massimiliano Colussi

SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to sig.ra Flora Selmani

Città di Venezia

C.F. 00339370272

Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato

Servizio Gare e Contratti

Verbale n. 4

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

Data e luogo della seduta: 19/06/2023 ore 16:00 – presso il Comune di Venezia;

Provvedimento di indizione della gara: determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023. Procedura aperta ai sensi degli artt. 3, lett. sss), e 60 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50.

Estremi del bando di gara: , PG/2023/0188820 del 17/04/2023, pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/04/2023 al 12/05/2023;

Estremi pubblicazione bando: G.U.C.E. GU/S S75-226290-2023-IT del 17/04/2023, G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino; Corriere della Sera e Corriere Veneto e siti internet a norma di legge.

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Seggio: PG/2023/232624 del 12/05/2023;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Commissione:

PG/2023/ 232634 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Seggio: PG/2023/
232638 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Commissione:

PG/2023/232641 in data 12/05/2023;

Offerte pervenute: (n. 6) - 1. Orienta Spa Società Benefit; **2.** Adecco Italia Spa; **3.** Gi Group S.p.a.; **4.** Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; **5.** Tempi Moderni; **6.** Generazione Vincente S.p.a.

PRESENTI: Nessuno

SVOLGIMENTO

La Commissione ai sensi del disciplinare di gara, è così composta:

- 1) Presidente: Dott. Marzio Ceselin
- 2) Commissario: Dott. Lulzim Ajazi
- 3) Commissario: Dott. Massimiliano Colussi

Funge da Segretaria sig.ra Flora Selmani

La Commissione, che opera anche avvalendosi di procedure telematiche che garantiscano la riservatezza delle comunicazioni, come da verbale n. 3, è riunita in seduta riservata per un confronto di sintesi sull'offerta tecnica.

Ogni commissario come da modalità sopra indicate ha esaminato attentamente i documenti relativi ai criteri richiesti. Per ciascun criterio di valutazione indicato nel disciplinare di gara ha effettuato l'analisi

dell'offerta tecnica e in relazione ai criteri presi in considerazione di cui al punto 16 del disciplinare di gara, ogni commissario ha attribuito a ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale, un coefficiente, come da prospetto allegato 1 al presente verbale che si approva per costituirne parte integrante e sostanziale e sulla base del quale viene formulata la graduatoria parziale con il punteggio complessivo dell'offerta tecnica.

La seduta riservata termina alle ore 17.00

Per quanto descritto si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

F.to Dott. Marzio Ceselin

I MEMBRI DELLA COMMISSIONE

F.to Dott. Lulzim Ajazi

F.to Dott. Massimiliano Colussi

SEGRETARIA VERBALIZZANTE

F.to Flora Selmani

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MAX	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
DITTE			ORIENTA SPA			ADECCO ITALIA SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,8	Esperienza con la pubblica amministrazione. Filiale in territorio comunale. Un referente tecnico e 8 professionisti. Team esperto e strumenti adeguati,Team di lavoro qualificato. Varie e diversificate modalità di ricerca del personale (banche dati online, interviste telefoniche, screening curricula e colloqui individuali con i candidati), Personale a disposizione in tempi inferiori rispetto a quanto richiesto. Proposta complessivamente buona	24	0,8	Sede nel Comune di Venezia. Team: filiale di Venezia con 2 responsabili di selezione e 1 responsabile di gestione, con 1 responsabile unico e un responsabile di gestione con esperienza e competenza rilevante. Buon sistema di gestione, utilizzando anche una dashboard per il monitoraggio. Job portals, social e altre soluzioni standard per ricerca del personale tramite banche dati online, test e colloqui con i singoli candidati. BUONO	24
2	Gestione del personale somministrato	20	0,8	Risorse dedicate e welfare aziendale per contenere il turn over. Proposte misure interessanti di contenimento del turn over, progetto di riassorbimento totale del personale già in servizio. BUONO	16	0,9	Ben definiti la gestione del turnover e il progetto di assorbimento. Possibilità di assunzione a tempo indeterminato da parte dell'agenzia. OTTIMO	18
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	0,6	Il sistema di gestione delle emergenze è adeguato, prevista la figura del care coach ma non puntualmente descritta la procedura operativa ADEGUATO	12	0,9	Le soluzioni proposte sono concrete, definita la casistica e il sistema di gestione dell'emergenza appare affidabile. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. OTTIMO	18
		MAX 70			52		TOT.	60

DITTE			GI GROUP SPA			SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	1	Presenza sul territorio ed esperienza con PP.AA. rilevante. Sede a Mestre con risorse dedicate. Coordinamento di ulteriori numerose risorse per amministrazione e gestione. Le funzioni e le responsabilità ben definite. Team di lavoro qualificato. Ricerca del personale tramite banche dati online, screening candidature e colloqui con i singoli candidati, assessment anche di gruppo. Portale online per gestione evoluta. Chiarezza espositiva delle procedure ECCELLENTE	30	1	Presenza capillare, anche a Mestre (4 recruiter e 3 amministrativi) e divisione specifica per la PA. Ben descritto il processo di selezione e strumenti di reclutamento vari e articolati. Percorso formativo e piano di monitoraggio accurati. Team di lavoro qualificato. Ricerca candidati con banca dati, recruiting days screening curricula e colloquio conoscitivo. Messa a disposizione del personale in tempi inferiori a quanto richiesto e con pluralità di candidature per ciascuna posizione. Monitoraggio del personale tramite gestionale. Chiarezza espositiva molto buona ECCELLENTE	30
2	Gestione del personale somministrato	20	0,8	Servizio di chatbot in sperimentazione a supporto del lavoratore. 2 settimane di formazione. Ben strutturato il piano per l'assordimento, con colloqui individuali e bilancio delle competenze. BUONO	16	0,9	Varie misure di welfare, monitoraggio rischio stress correlato, assunzione su base territoriale, possibile assunzione a tempo indeterminato, OTTIMO	18
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	0,8	Servizio h 24, casistica articolata, soluzioni con il coinvolgimento delle filiali del territorio BUONO	16	0,9	Mappatura delle emrgenze, soluzioni concrete ed efficaci. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. OTTIMO	18
		MAX 70		TOT.	62		TOT.	66

DITTE			TEMPI MODERNI			GENERAZIONE VINCENTE SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,8	Filiale in territorio comunale. Esperienza con la PA. Team di lavoo qualificato ma non particolarmente numeroso per la fase selettiva. Buon sistema di reclutamento e di ricerca. Ricerca del personale tramite banche dati online, colloqui con i singoli candidati, screening curricula e schede di valutazione. Piattaforma online con varie funzioni. Chiarezza espositiva BUONO	24	0,5	Non precisata la presenza sul territorio e l'esperienza specifica con PP.AA. però team nel complesso strutturato e strumenti adeguati anche per le procedure di selezione. PARZIALMENTE ADEGUATO al contesto di riferimento ed alle esigenze.	15
2	Gestione del personale somministrato	20	0,6	Descrizione nel complesso adeguata, anche se non ben definite le strategie per il contenimento del turn-over e il progetto di assorbimento. ADEGUATO	12	0,9	Definizione di KPI e somministrazione di survey con analisi quantitativa e qualitativa. Gestore di cambio appalto. OTTIMO	18
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	0,6	Il sistema di gestione delle emergenze è sufficiente, ma presenta lacune per alcune casistiche trattate in maniera poco approfondita ADEGUATO	12	0,8	Il sistema di gestione delle emergenze appare affidabile, anche se non è ben precisata la tempistica Processo ben descritto e gestito adeguatamente. BUONO	16
		MAX 70			48		TOT.	49

GIUDIZIO SINTETICO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
ADEGUATO	0,6
PARZ. ADEGUATO	0,5
SCARSO	0,2
INADEGUATO	0

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MAX	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
DITTE			ORIENTA SPA			ADECCO ITALIA SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,8	Esperienza nella collaborazione con la pubblica amministrazione. Filiale in loco dispone di un referente tecnico e un team di professionisti con strumenti adeguati per assicurare un buon servizio. Gruppo di lavoro esperto in grado di gestire varie e diversificate modalità di ricerca del personale, tra cui banche dati online, interviste telefoniche, screening curricula e colloqui individuali con i candidati. Messa a disposizione di personale in tempi rapidi. Contenuti, Concretezza, chiarezza e dettagliata esposizione accuratezza nella presentazione dei contenuti: buoni.	24	0,9	Presenti a Venezia con due responsabili di selezione e un responsabile di gestione. Buon sistema di gestione e concrete soluzioni di reclutamento. Contenuti, Concretezza, chiarezza e dettagliata esposizione accuratezza nella presentazione dei contenuti: ottimi.	27
2	Gestione del personale somministrato	20	0,9	Sistema di welfare aziendale e proposte per contenere il turnover. Progetto di riassorbimento totale del personale già in servizio. Attenzioni al personale. Chiarezza espositiva e concretezza: ottimi.	18	1	La gestione del turnover è ben definita, così come il progetto di assorbimento. Organizzazione efficace e volontà di garantire stabilità e opportunità di carriera ai propri dipendenti. Chiarezza espositiva e concretezza: eccellenti.	20
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	1	Proposte ben articolate. Sistema di gestione di assenze impreviste, indisponibilità personale somministrato, comportamenti disciplinarmente rilevanti e altre emergenze: eccellenti.	20	0,8	Processo ben descritto e gestito in modo da affrontare le situazioni critiche con sicurezza ed efficienza, garantendo una risposta tempestiva e buona.	16
		MAX 70			62		TOT.	63

DITTE			GI GROUP SPA			SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	1	Azienda con una forte presenza sul territorio e un'ampia esperienza nel lavorare con le Pubbliche Amministrazioni. Team di risorse altamente qualificate per gestire le attività in loco. Banche dati online per cercare candidati potenziali, seguiti da screening accurati delle candidature e colloqui individuali e assessment di gruppo. Chiarezza delle procedure e soluzioni. Portale online. Contenuti, concretezza, chiarezza espositiva, dettagliata presentazione delle attività, accuratezza nella presentazione dei contenuti: eccellenti.	30	1	Divisione specifica per la PA e molto presenti sul territorio. Team di lavoro altamente qualificato. Processi ben descritti e ampio utilizzo di strumenti di reclutamento. Tempi di messa a disposizione del personale inferiori alle richieste, con molteplici candidature per ogni posizione. Contenuti, concretezza, chiarezza e dettagliata esposizione accuratezza nella presentazione dei contenuti: eccellenti.	30
2	Gestione del personale somministrato	20	1	Interessante il servizio sperimentale di chatbot per supportare i lavoratori. Prevista la formazione e il piano di riassorbimento è significativo, con colloqui individuali e una valutazione delle competenze. Chiarezza espositiva e concretezza: eccellenti.	20	1	Vocazione alla valorizzazione della territorialità. Attenzione alla salute dei dipendenti e un impegno a offrire stabilità lavorativa. Chiarezza espositiva e concretezza: eccellenti.	20
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	1	Servizio disponibile e soluzioni ben articolate. Sistema di gestione di assenze impreviste, indisponibilità personale somministrato, comportamenti disciplinarmente rilevanti e altre emergenze: eccellenti.	20	0,6	Fornite soluzioni concrete. Il processo è ben descritto e gestito attraverso diversi canali. Sistema di gestione di assenze impreviste, indisponibilità personale somministrato, comportamenti disciplinarmente rilevanti e altre emergenze: adeguati	12
		MAX 70	TOT.		70		TOT.	62

DITTE			TEMPI MODERNI			GENERAZIONE VINCENTE SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,6	Gruppo di lavoro qualificato. Filiale situata nel territorio comunale con esperienza nella collaborazione con la PA. Sistema di reclutamento e ricerca del personale basato sull'utilizzo di banche dati online, colloqui individuali con i candidati, screening curricula e schede di valutazione. Piattaforma online con diverse funzioni per agevolare le attività. Contenuti, concretezza, chiarezza espositiva, dettagliata presentazione delle attività, accuratezza nella presentazione dei contenuti: adeguati	18	0,6	Da esplicitare maggiori informazioni sull'operatività nel territorio e pregresse esperienze. Contenuti, concretezza, chiarezza espositiva, dettagliata presentazione delle attività, accuratezza nella presentazione dei contenuti: adeguati	18
2	Gestione del personale somministrato	20	0,5	Da migliorare la descrizione dei dettagli sulle strategie per ridurre il turnover e il progetto di assorbimento del personale. Chiarezza espositiva e concretezza: parzialmente adeguato	10	0,5	Presente la descrizione del progetto di assorbimento del personale. Chiarezza espositiva e concretezza: parzialmente adeguato	10
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	0,2	Processi di gestione delle emergenze da dettagliare. Sistema di gestione di assenze impreviste, indisponibilità personale somministrato, comportamenti disciplinarmente rilevanti e altre emergenze: scarsi	4	0,5	Processi di gestione delle emergenze descritti. Sistema di gestione di assenze impreviste, indisponibilità personale somministrato, comportamenti disciplinarmente rilevanti e altre emergenze: parzialmente adeguati	10
		MAX 70			32		TOT.	38

GIUDIZIO SINTETICO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
ADEGUATO	0,6
PARZ. ADEGUATO	0,5
SCARSO	0,2
INADEGUATO	0

GARA N. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	PUNTEGGIO MAX	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO	COEFFICIENTE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
DITTE			ORIENTA SPA			ADECCO ITALIA SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,6	Team di lavoro qualificato. Ricerca del personale tramite banche dati online, interviste telefoniche, screening curricula e colloqui individuali con i candidati. Personale a disposizione in tempi inferiori rispetto a quanto richiesto. Portale online di cui non sono dettagliate le funzioni. Chiarezza espositiva sufficiente e livello dettaglio proposta sufficiente. ADEGUATO	18	1	Team di lavoro qualificato ed elevato numero di filiali In Italia. Precisa policy societaria denominata "processo di selezione dei candidati PA" improntata ai principi di cui all'art. 36 D.lgs. 165.01 e s.m.i. e all'art. 19 D.lgs. 175.16 in tema di società partecipate. Ricerca del personale tramite banche dati online, test e colloqui con i singoli candidati. Chiarezza espositiva e livello di dettaglio della proposta elevati. Personale a disposizione in tempi inferiori a quanto richiesto con pluralità di candidature per ciascuna posizione. Assunzione tramite procedura digitale, monitoraggio continuo del personale. Piattaforma digitale estremamente evoluta con svariate funzioni. ECCELLENTE	30
2	Gestione del personale somministrato	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	1	Efficienza nelle risposte alle emergenze. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. ECCELLENTE	20	1	Efficienza nelle risposte alle emergenze. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. ECCELLENTE	20
		MAX 70			58		TOT.	70

DITTE			GI GROUP SPA			SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,9	Team di lavoro qualificato. Ricerca del personale tramite banche dati online, screening candidature e colloqui con i singoli candidati, assessment anche di gruppo. Chiarezza espositiva sufficiente e livello dettaglio della proposta buono. Personale a disposizione in tempi inferiori a quanto richiesto. Portale online per gestione evoluta. OTTIMO	27	0,8	Team di lavoro qualificato. Ricerca candidati con banca dati, recruiting days screening curricula e colloquio conoscitivo. Messa a disposizione del personale in tempi inferiori a quanto richiesto e con pluralità di candidature per ciascuna posizione. Monitoraggio del personale tramite gestionale. Chiarezza espositiva molto buona e livello di dettaglio della proposta più che sufficiente. BUONO	24
2	Gestione del personale somministrato	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	1	Efficienza nelle risposte alle emergenze. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. ECCELLENTE	20	1	Efficienza nelle risposte alle emergenze. Processo ben descritto e gestito tramite diversi canali. ECCELLENTE	20
		MAX 70		TOT.	67		TOT.	64

DITTE			TEMPI MODERNI			GENERAZIONE VINCENTE SPA		
1	Organizzazione specifica dedicata alla commessa	30	0,9	Team di lavoro qualificato. Ricerca del personale tramite banche dati online, colloqui con i singoli candidati, screening curricula e schede di valutazione. Messa a disposizione del personale in tempi inferiori a quanto richiesto. Piattaforma online evoluta disponibile con varie funzioni. Chiarezza espositiva e livello dettaglio proposta molto alti. OTTIMO	27	0,9	Team di lavoro qualificato. Ricerca del personale tramite banche dati online, screening curricula, colloquio conoscitivo e assessment. Personale a disposizione nei tempi previsti dal capitolato con pluralità di candidature. Piattaforma digitale evoluta disponibile con varie funzioni. Chiarezza espositiva buona e livello dettaglio proposta ampiamente sufficiente. OTTIMO	27
2	Gestione del personale somministrato	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20	1	Riassorbimento totale del personale già in servizio. ECCELLENTE	20
3	Sistema di gestione delle emergenze	20	0,6	Disponibilità a gestire le emergenze con basilari informazioni di dettaglio. ADEGUATO	12	1	Efficienza nelle risposte alle emergenze. Processo ben descritto e gestito adeguatamente. ECCELLENTE	20
		MAX 70			59		TOT.	67

GIUDIZIO SINTETICO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1
OTTIMO	0,9
BUONO	0,8
ADEGUATO	0,6
PARZ. ADEGUATO	0,5
SCARSO	0,2
INADEGUATO	0

Città di Venezia

C.F. 00339370272

Settore Gare e Contratti e Centrale Unica Appalti ed Economato

Servizio Gare e Contratti

Verbale n. 5

GARA n. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2.

Data e luogo della seduta: 30/06/2023 ore 12.00 – presso il Comune di Venezia;

Provvedimento di indizione della gara: determinazione a contrattare n. 712 del 27/03/2023. Procedura aperta ai sensi degli artt. 3, lett. sss), e 60 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50.

Estremi del bando di gara: PG/2023/0188820 del 17/04/2023, pubblicato all'Albo Pretorio dal 17/04/2023 al 12/05/2023;

Estremi pubblicazione bando: G.U.C.E. GU/S S75-226290-2023-IT del 17/04/2023, G.U.R.I. 5a Serie speciale – n. 44 del 17/4/2023; sui quotidiani Messaggero e Il Gazzettino; Corriere della Sera e Corriere Veneto e siti internet a norma di legge.

Criterio di aggiudicazione: Offerta economicamente più vantaggiosa determinata ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Seggio: PG/2023/232624 del 12/05/2023;

Provvedimenti di nomina del Presidente di Commissione:

PG/2023/ 232634 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Seggio: PG/2023/ 232638 in data 12/05/2023;

Provvedimento di nomina dei componenti di Commissione: PG/2023/232641 in data 12/05/2023;

Offerte pervenute: (n. 6) - 1. Orienta Spa Società Benefit; 2. Adecco Italia Spa; 3. Gi Group S.p.a.; 4. Synergie Italia Agenzia per Il Lavoro S.p.a.; 5. Tempi Moderni; 6. Generazione Vincente S.p.a.

PRESENTI: Nessuno

SVOLGIMENTO

La Commissione ai sensi del disciplinare di gara, è così composta:

- 1) Presidente: Dott. Marzio Ceselin
- 2) Commissario: Dott. Lulzim Ajazi
- 3) Commissario: Dott. Massimiliano Colussi

Funge da Segretaria sig.ra Flora Selmani

Il Presidente della commissione, dichiara aperta la seduta di gara e procede a dare lettura dei punteggi che la Commissione ha attribuito alle offerte tecniche, come da allegato 1 al presente verbale. La Commissione dà atto che l'operatore economico concorrente Tempi moderni ha ottenuto un punteggio pari a 46,33 su 100, inferiore quindi alla soglia minima di 49,00 punti prevista, a pena d'esclusione, dall'art. 16.2 pag. 25 del disciplinare di gara e pertanto non viene ammesso alle successive fasi di gara.

Viene effettuata la riparametrazione di cui al paragrafo 21.2 e si procede quindi alla visualizzazione sulla piattaforma

www.aquistitelematici.it delle offerte economiche dei concorrenti ammessi.

L'offerta economica è stata formulata secondo quanto indicato al paragrafo 15.1 del disciplinare di gara e contenente il ribasso sull'aggio dell'operatore economico, posto a base d'asta nell'importo di euro 116.712,75. Per l'individuazione dell'offerta migliore si terrà conto nella procedura di gara del solo aggio di Agenzia, indipendentemente dal costo del lavoro determinato dal C.C.N.L. di riferimento. Al ribasso percentuale espresso in cifre e ripetuto in lettere è stato attribuito un punteggio massimo di 30 punti, sulla base di quanto indicato al punto 16.3 del disciplinare di gara.

La Commissione giudicatrice provvede poi ad effettuare il calcolo del punteggio complessivo assegnato ai concorrenti ed alla formulazione della graduatoria finale riepilogandola nella tabella allegata al presente verbale che si approva per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione pertanto propone l'aggiudicazione dell'appalto gara n. 33/2023 somministrazione di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Venezia con contratto quadro CIG 97597321A2 a favore della ditta GI GROUP spa, con sede legale in Piazza IV Novembre, n. 5, Milano, P. Iva P.I. n. 1162977015, per un ribasso sull'aggio di 41,00 % con un punteggio totale di 95,8898 punti su 100; per un importo di aggiudicazione sull'aggio di € 70.301,23 (o.f.e.) in cui vanno aggiunti € 1.702.208,90, quale importo relativo alla spesa di personale per un importo di aggiudicazione complessivo di € 1.772.510,13 (o.f.e) - CIG 97597321A2.

Poiché il concorrente ha ottenuto un punteggio totale di 95.8898 su 100 e quindi un punteggio superiore ai quattro quinti del punteggio massimo previsto dal disciplinare di gara, sia per il prezzo, sia per gli altri elementi di valutazione, ai sensi dell'art. 97, comma 3 e ss. del D. Lgs. n. 50/2016, andrà valutata la congruità dell'offerta.

La seduta pubblica termina alle ore 14.30

Per quanto descritto si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

F.to Dott. Marzio Ceselin

F.to Dott. Lulzim Ajazi

F.to Dott. Massimiliano Colussi

LA SEGRETARIO VERBALIZZANTE

F.to Flora Selmani

[illegible]